



Responsable de l'équipe Imagerie et Télémédecine

Rémunération : selon expérience

Prise de fonction : Mars-Avril 2025

Cadre du secteur privé statut forfait jours – CDD jusqu'au 31 août 2026

Présentation de l'entreprise

Le GCS TESIS a pour objet de développer et promouvoir les services numériques e-Santé sur La Réunion et Mayotte. Il regroupe la majorité des établissements sanitaires et médico-sociaux des 2 îles ainsi que les professionnels de santé. En lien étroit avec les ARS, le GCS décline sur le plan opérationnel les orientations stratégiques nationales et régionales en matière de système d'information.

Descriptif du poste

Nous recherchons actuellement **le/la responsable de l'équipe Imagerie et Télémédecine**.

Vous encadrerez un chef de projet et potentiellement un AMOA en fonction du déploiement des projets.

Le portefeuille projet de l'équipe Imagerie et Télémédecine contient les projets suivants, déployés au près des adhérents du GCS TESIS à La Réunion et à Mayotte :

- PANORAMA : service de partage et d'archivage des examens d'imagerie médicale au niveau régional
- ORION : solution de consolidation et d'optimisation de la dose d'irradiation reçue par le patient au niveau régional.
- Télé-AVC : plateforme de télémédecine pour décloisonner la prise en charge des AVC entre les différents hôpitaux de La Réunion et Mayotte

Le projet suivant est susceptible d'être déployé à partir de 2025 sous réserve de l'obtention de financements FEDER :

- Télé-ANAPATH : numérisation et partage des lames d'anatomo-cyto-pathologie au niveau régional



L'équipe Imagerie et Télémedecine a également pour mission la veille et l'accompagnement des adhérents du GCS TESIS sur des projets de télémedecine (télésurveillance, télé-expertise etc.).

Missions et activités du responsable d'équipe Télémedecine et Imagerie

1. Chefferie de projets

- Il/elle assure le pilotage / coordination des projets de l'équipe Imagerie et Télémedecine. Il/elle s'assure de l'atteinte des objectifs, de la satisfaction des parties prenantes et prend en compte le respect des délais, des budgets et de son périmètre contractuel.

2. Développer et gérer l'équipe

- Il/elle définit les missions/objectifs, responsabilité et périmètres d'intervention des membres de l'équipe.
- Il/elle favorise le développement d'expertises au sein de l'équipe et les accompagne dans leur montée en compétence.
- Il/elle favorise le transfert de connaissances entre les membres de l'équipe et au besoin du suivi des formations nécessaires
- Il/elle s'assure que chacun dispose des moyens nécessaires à la réalisation de ses missions
- Il/elle gère l'évaluation des membres de l'équipe.

3. Supervision du portefeuille projets

- Il/elle challenge les méthodologies d'intervention des ressources de son équipe, alloue et articule les ressources (humaines, technologiques, infrastructures, communication, etc.) nécessaires en fonction des besoins et des financements.
- Il/elle s'assure des objectifs et des attendus du portefeuille projets.
- Il/elle réalise les arbitrages nécessaires en collaboration avec les chefs de projets.
- Il/elle consolide le budget du portefeuille projets en collaboration avec la Direction.
- Il/elle gère le suivi des financements, en particulier dans le cadre de conventionnement avec le FEDER.

4. Développer le portefeuille projets

- Il/elle assure la veille (réglementation, politique et financement, innovations...) identifie les opportunités de nouveaux projets/sources de financement pour son équipe, coordonne la réponse aux besoins en s'appuyant sur les ressources de l'équipe et en lien avec les utilisateurs, la direction et les institutions.

Descriptif du profil

Vous êtes titulaire d'un diplôme de niveau Bac+5 minimum type école d'ingénieur informatique.

Vous avez une expérience significative dans le pilotage de projets informatiques. Une expérience en imagerie médicale, en systèmes d'information en santé et des connaissances en Anglais technique seraient un plus.

Vous êtes reconnu pour :

- Votre leadership et vos capacités managériales
- Votre maîtrise des méthodes de gestion de projet SI
- Votre appétence pour les nouvelles technologies et l'e-santé
- Votre autonomie et votre adaptabilité
- Votre aisance informatique et votre maîtrise des outils bureautiques
- Vos capacités en animation de groupe / facilitation
- Votre capacité à gérer un budget complexe (FEDER)

Vos atouts qui vous permettront de réussir à ce poste :

- Votre sens du travail en équipe et votre bon relationnel
- Votre curiosité et votre esprit d'initiative
- Votre sens du résultat et votre rigueur

Processus de recrutement

Réception des candidatures jusqu'au 17 janvier 2025.

Les entretiens se tiendront en distanciel ou présentiel en présence d'une partie de l'équipe imagerie et la Direction.

Un parcours d'intégration est prévu, avec la nomination d'un parrain ou d'une marraine au sein de l'équipe, une présentation des différents pôles et un petit-déjeuner d'accueil pour célébrer votre arrivée.

Particularités du poste

Vous évoluez au sein d'une équipe dynamique et engagée partageant des valeurs fortes telle que la bienveillance et la confiance. Le télétravail partiel est, dans ce contexte, autorisé.

Vous disposez d'une mutuelle d'entreprise et d'une carte Tickets restaurant.

Conseil aux candidats

Vous vous reconnaissez dans les attendus du poste et le profil ? Envoyez-nous votre CV et lettre de motivation à recrutement@tesis.re !

